

Kwaliteits-, VGM- en duurzaamheidsbeleid

Algemene betekenis Kwaliteit-, Arbo- en Milieuzorg

Middels een goed gestructureerde organisatie en goed geschoold personeel streeft ons bedrijf naar een optimaal kwaliteitsniveau, met als doel de wensen van de klant naar tevredenheid te vervullen, naar een goede zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn van (tijdelijke) medewerkers en naar een goede zorg voor het milieu. Binnen onze organisatie zijn essentiële verantwoordelijkheden en afspraken voor het beheerst realiseren van opdrachten vastgelegd in een handboek. De directie ziet dit als een belangrijk middel om de prestaties op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu te borgen en continue te verbeteren. Hierbij ligt een duidelijke verantwoordelijkheid bij elke individuele (tijdelijke) medewerker. Het bedrijf wil op deze manier voldoen aan de eisen gesteld door de opdrachtgevers en belanghebbenden, alsmede aan de voor het bedrijf van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Zorg voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu

Veilig en gezond werken wordt door de directie als zeer belangrijk ervaren. Het doel van ons VGM beleid is om tot een optimaal werkklimaat m.b.t. veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu te komen door de samenwerking van (tijdelijke) medewerkers, onderaannemers en directie. Als directie willen wij streven naar optimale werkomstandigheden, waarbij ongevallen, persoonlijk letsel, ziekte en materiële- en milieuschades zoveel mogelijk worden voorkomen, waardoor het welzijn van de (tijdelijke) medewerkers en zorg voor veiligheid van derden zoveel mogelijk wordt bevorderd. De directie legt hierbij prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering vast. Om dit te bereiken is de steun van alle (tijdelijke) medewerkers nodig. (Tijdelijke) werknemers die de Nederlandse taal onvoldoende machtig zijn worden in een voor hen begrijpelijke taal geïnformeerd over VGM zaken.

Op milieugebied schenken we veel aandacht aan de CO₂-emissie. Hiervoor hebben we van de CO₂ Prestatieladder niveau 5 behaald. De doelstellingen hiervoor conform scope 1, 2 en scope 3 zijn opgenomen in het CO₂ Managementsysteem en geven direct inzicht in de te verwachten reductie.

De continue zorg voor, en verbetering van kwaliteit en veiligheid krijgt op de volgende manier invulling:

Alle (tijdelijke) medewerkers worden periodiek geïnstrueerd over kwaliteits- & veiligheidsaspecten in het werk en in het bedrijf. De zorg voor kwaliteit en veiligheid begint bij kennis van zaken en een bewuste houding van (tijdelijke) medewerkers. Er is een KAM-coördinator aangesteld, die het kwaliteits- & veiligheidsmanagementsysteem opzet en verbeteringen coördineert. Het bedrijf wil voldoen aan de eisen van de Groenkeur Groenvoorziening 2023 aangevuld met "add-on" Kleurkeur Groen en VCA** norm. Het bedrijf verstrekt alle noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen en gereedschappen. (Tijdelijke) medewerkers krijgen instructies voor een juist gebruik van deze middelen. Materieel dient voorzien te zijn van de benodigde beveiligingen en worden periodiek gekeurd. Bij een eventuele investering worden ook VGM eisen meegenomen. Er zal door de directie regelmatig voorlichting worden gegeven over de voorkomende risico's. De directie bezoekt regelmatig de werken om zich persoonlijk op de hoogte te stellen van de goede zorg voor kwaliteit, veiligheid en milieu.

Daarnaast hebben (tijdelijke) medewerkers uiteraard ook hun eigen verantwoordelijkheden, voor zichzelf maar ook voor anderen. De directie vraagt ook deze verantwoordelijkheden serieus te nemen ongenoegens, eventuele verbeteringen en risico's te melden.

Duurzaamheid

Bij Van Huizen Groenvoorziening staat duurzaam ondernemen centraal in onze strategische koers. Als bedrijf dat zowel groen als cultuurtechnische werkzaamheden uitvoert voor overheden, bedrijven en particulieren, erkennen wij onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een duurzame toekomst. Onze inzet richt zich op de thema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens.

Onze duurzaamheidsambities zijn verankerd in een meerjarenplan met SMART-geformuleerde doelstellingen. Wij voeren periodiek een nulmeting uit en monitoren de voortgang van onze acties op de genoemde thema's. Dit stelt ons in staat om tijdig bij te sturen en transparant te communiceren over onze prestaties.

Wij nemen duurzaamheid op in al onze contracten en projecten en zorgen ervoor dat onze leveranciers en onderaannemers zich ook aan duurzame richtlijnen houden. Daarnaast werken wij samen met overheden en kennisinstellingen om de nieuwste inzichten en technologieën toe te passen binnen onze bedrijfsvoering. Ons doel hierbij is, in kader van Kleurkeur Groen, te werken aan het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna. Dit in de kruidenachtige vegetaties in bermen en grasstroken die binnen de Kleurkeur Groen project(en) vallen.

Door duurzaamheid te integreren in zowel onze bedrijfsvoering als in de uitvoering van projecten, streven wij ernaar om niet alleen te voldoen aan huidige milieunormen, maar ook proactief bij te dragen aan een leefbare en toekomstbestendige samenleving. Wij zetten ons in om duurzaamheid niet als verplichting, maar als kans te zien en om van Van Huizen Groenvoorziening een koploper te maken in duurzame groenvoorziening en aanneming.

Door structurele scholing en training stimuleren we betrokkenheid en duurzame inzetbaarheid van ons personeel.

Barendrecht, 26 juni 2025

J. van Huizen Groenvoorzieningen B.V.



A. van Huizen
Directeur